



Datum: 3.1.2019

### **Zaključilo se je leto 2018**

Spoštovani!

Zaključilo se je leto 2018. V Novo leto 2019 vstopamo z višjimi minimalnimi plačami in stanjem 0 ur na dan 01.01.2019. Kar pomeni, da viški ur na dan 31.12.2018 postanejo z dnem 01.01.2019 presežki ur, ki jih je delodajalec dolžan v naslednjem mesecu po izteku obdobja izplačati v višini ustrezne urne postavke od osnovne plače delavca, povečane za 60%.

Kar v praksi pomeni, da se viški ur iz preteklega leta ne prenašajo v novo leto in da vam jih delodajalec mora izplačati pri plači za mesec januar 2019.

Vsaka drugačna razlaga delodajalca je v nasprotju z ZDR-1 in veljavno Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije.

NSTTS

»12-mesečno obdobje traja neprekinjeno od 1. januarja do 31. decembra tekočega koledarskega leta, razen če z letnim koledarjem delovnega časa ni določen drugačen začetek in konec nepretrganega 12-mesečnega obdobja. Delodajalec je dolžan delavcu v okviru 12-mesečnega obdobja omogočiti oziroma zagotoviti izrabo presežka ur, ki jih je opravil zaradi neenakomerne razporeditve delovnega časa aličasne prerazporeditve delovnega časa. Če izraba viška ur, v okviru referenčnega obdobja ni opravljena, kot to določa zakon, je delodajalec kljub temu dolžan pri obračunu plače, v naslednjem mesecu po izteku tega obdobja, izplačati delavcu presežek ur, v višini ustrezne urne postavke od osnovne plače delavca, povečane za 60 %.«

Objavljeno na spletni strani [www.nstts.si/](http://www.nstts.si/)

PRILOGA 1: