



Datum: 5.4.2019

Več kot fer ni več fer

Spoštovani,

sporazum o prekinitvi delovnega razmerja je sporazumna odločitev obeh pogodbenih strank o prenehanju delovnega razmerja. Nikakor pa ne sme biti orodje delodajalca, da z grožnjami pred izredno odpovedjo ali kazensko ovadbo, prisili delavca v podpis sporazuma.

Delodajalcu zakonodaja omogoča, da delavcu odpove pogodbo na več različnih načinov. Delavec pa lahko v primeru, če meni, da je odpoved nezakonita, uveljavlja sodno varstvo. Izpodbijanje podpisanega sporazuma pa je skoraj kot misija nemogoče...

Zato vas posebej opozarjamo, ne podpisujte dokumentov, brez da bi se prej posvetovali. Pravico imate dokumente v miru prebrati, se posvetovati z vašim pooblaščenecem, se seznaniti s pravnimi posledicami podpisa in šele potem po lastni volji podpisati.

Lep pozdrav!
NSTTS

Objavljeno na spletni strani www.nstts.si/