



Datum: 22.12.2018

Delodajalci veselo kršijo Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije

Spoštovani, prišel je veseli december. In kot smo predvidevali, delodajalci veselo kršijo Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije. Ker se na nas obračate predvsem s vprašanjem, ali vas lahko razporedijo na delo tri, štiri ali celo pet nedelj, vam v nadaljevanju pojasnjujemo:

Delodajalec mora z letnim razporedom delovnega časa določiti takšen razpored delovnega časa, da delavec ne bo razporejen na delovno obveznost več kot na dve nedelji v mesecu, vendar ne več kot dvajset nedelj v letu (41.člen). V primeru kršitev omejitev iz 41. člena je delodajalec dolžan delavcu v naslednjem mesecu, ki sledi omenjeni kršitvi, poleg dodatkov, ki jih določa Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije, obračunati in izplačati tudi znesek v višini 500 % upošteva osnovno plačo delavca oziroma ustrezne urne postavke. Denarna odmena se ne všteva v osnovo za odmero nadomestil po zakonu.

Pozivamo vas, da se pravilno evidentirate v evidenco delovnega časa (iz terena dobivamo informacije o napotkih, da se v nedeljo ne evidentirajte, ker vam je ne bodo mogli plačati...) in si skrbno shranite mesečne razporede dela. V mesecu januarju 2019 pa pričakujte plačilo denarne odmene. Če temu ne bo tako, kot pravi KPDT, se obrnite na nas!

Naj vam delovni dnevi čim hitreje minejo, prazniki pa naj trajajo in trajajo....

Želimo Vam miren Božič in srečno Novo leto 2019!

NSTTS

Objavljeno na spletni strani www.nstts.si/